



นโยบายสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

เป็นเวลามากกว่า 20 ปีที่ Zarian Group (Zarian Co.,Ltd, Zarian Limited, Zarian Fabrikation GmbH) ให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิมนุษยชนและแรงงานตามที่กฎหมายกำหนด โดยไม่ลำเอียง ไม่เลือกปฏิบัติ หรือปฏิบัติอย่างโหดร้าย นอกจากนี้ทางบริษัทยังจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเหมาะสม สถานที่ออกกำลังกายหรือเล่นกีฬาและรวมถึงการมอบสวัสดิการพนักงานที่ดี

เพื่อให้ครอบคลุมการปฏิบัติตามมาตรฐาน RJC (Responsible Jewellery Council) ทางบริษัทฯ ขอประกาศเพิ่มเติมและรวมถึงการออกขัณฑ์นโยบายสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ในปี 2564 ทางด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

ชั่วโมงการทำงาน ค่าจ้าง และสวัสดิการ: Zarian Group จ่ายค่าจ้างพนักงานสอดคล้องกับการแข่งขันในอุตสาหกรรมและตลาดแรงงานในประเทศ ตามเงื่อนไขของข้อตกลงการเจรจาต่อรองที่เกี่ยวข้อง ทางบริษัทฯ จะทำงานอย่างเต็มที่เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน ค่าล่วงเวลา และผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง

การรักษาความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน: Zarian Group ห้ามไม่ให้ใช้ความรุนแรง การล่วงละเมิด การข่มขู่ และภัยคุกคามภายในหรือภายนอก ที่ก่อให้เกิดสภาวะที่ไม่ปลอดภัยหรือการก่อกวนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

แรงงานเด็ก: Zarian Group จะไม่จ้างแรงงานเด็ก ซึ่งสอดคล้องกับหลักการที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายประเทศไทย โดยทางบริษัทฯ ห้ามมิให้มีการว่าจ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี

การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์: Zarian Group จะไม่ใช้แรงงานทาสหรือแรงงานที่ไม่สมัครใจ ไม่ว่าจะเป็นการผูกมัดด้วยสัญญา กักขังหน่วงเหนี่ยว บังคับโดยใช้ภาระหนี้สินหรือการค้ามนุษย์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทำงานใดๆ

การสื่อสารภายในองค์กร: Zarian Group มุ่งมั่นที่จะสร้างสถานที่ทำงานซึ่งให้การสื่อสารที่เปิดเผยและตรงไปตรงมาระหว่างพนักงานทุกคน บริษัทมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและการจ้างงานที่บังคับใช้ นอกจากนี้ เราทำงานเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างเต็มที่ซึ่งเป็นรากฐานของความสำเร็จร่วมกันของเรา มุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุนการเคารพและการรวม เสนอค่าจ้างและผลประโยชน์ที่แข่งขันได้ และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ชัดเจน

เสรีภาพในการจัดองค์กรและการเจรจาต่อรอง: Zarian Group เคารพในสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วม จัดตั้งหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงานโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้ ข่มขู่ หรือคุกคาม ในกรณีที่พนักงานเป็นตัวแทนของสหภาพแรงงานที่ได้รับการยอมรับตามกฎหมาย เรามุ่งมั่นที่จะสร้างการเจรจาที่สร้างสรรค์กับตัวแทนที่ได้รับการคัดเลือกอย่างเสรี และการเจรจาต่อรองโดยสุจริตกับตัวแทนดังกล่าว

ประกาศนี้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

เจ้าชายไฮกี จอร์จ เอเกียซาเรียน

กรรมการผู้จัดการ